



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๑๐

ที่ นค ๐๒๓๓/๕๓๒ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก และการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาซ่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

เรียน สาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ ได้ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ จากเดิมตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๐๙๒๔๒ หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพกองนางตำบลกองนาง ย้ายตำแหน่งใหม่ ประเภท ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๐๙๒๔๒ หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพกองนางตำบลนาซ่า จำนวน ๑ อัตรา

ตามคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๗ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ขออนุมัติสรรหาและดลือกสรรตำแหน่งว่าง ลูกจ้างชั่วคราว เลขที่ ๐๘๐๙๒๔๒ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘๐๙๒๔๒ หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพกองนางตำบลนาซ่า โดยที่มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรตำแหน่งว่างตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการ สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งว่างและอนุมัติให้ใช้เงินงบประมาณ (UC) จ้างงานทดแทน

๒. ขอบกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒.๒ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประกาศรับสมัครฯ ที่เสนอมาพร้อมบันทึกนี้

(นายบุญสัน อนารัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญพิเศษ

นายสุจิต พูลเพิ่ม
สาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ
๐ ๒๕๖๘



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาข่า จังหวัดหนองคาย

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาข่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และได้ผู้ที่มี คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมกับตำแหน่ง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาข่า ดังนี้

๑. คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์

- ๑) สาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ ประธานกรรมการ
- ๒) นายบุญสัน อนารัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญพิเศษ กรรมการ
- ๓) นายสุขวรรณ ชูติวัตรพงศธร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
- ๔) นางละมัย ทวีโคตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
- ๕) นางสาวขวัญฤดี ดวงดาวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ สอบสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสอบ และนำส่งผลคะแนนสอบสัมภาษณ์ ให้แก่ คณะกรรมการรวมคะแนนและตรวจทานคะแนน (คณะกรรมการชุดที่ ๓.)

๒. คณะกรรมการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติ จัดเตรียมห้องสอบ เตรียมการสอบ

- ๑) นายบุญสัน อนารัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานกรรมการ
- ๒) นางละมัย ทวีโคตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
- ๓) นางสาวขวัญฤดี ดวงดาวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการสอบ ตลอดจนจัดหาและจัดเตรียม สถานที่สอบ และกำกับดูแลการสอบให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. คณะกรรมการรวมคะแนนและตรวจทานคะแนน

- ๑) นางละมัย ทวีโคตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ประธานกรรมการ
- ๒) นางสาวน้ำผึ้ง เสนารักษ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ
- ๓) นางสาวขวัญฤดี ดวงดาวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ รับผลคะแนนจากคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (คณะกรรมการชุดที่ ๑.) แล้วกรอกและรวมคะแนน ลงในบัญชีกรอกแล้วสรุปผลผู้ผ่านการคัดเลือก

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

นายสถิต พูลเพิ่ม
สาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)
ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาข่า
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาข่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ
อัตราการจ้าง	๑ อัตรา
ตำแหน่งเลขที่	๐๘๐๙๒๔๒
หน่วยงาน	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาข่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย
อัตราค่าจ้าง	๑๘,๐๐๐ บาท/เดือน
สิทธิประโยชน์	ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่กุล ของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพ และอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาลปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือหรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วย และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

/ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีกลุ่มแม่น้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

(๒) คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

(๓) บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

(๔) ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

(๑) สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

(๒) ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ หมายเหตุ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มแม่น้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ในวันที่เริ่มจัดจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มายื่นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๒ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

/ ๔. การประกาศรายชื่อ...

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มแม่น้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และการกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานสาธารณสุข อำเภอท่าบ่อ และทางเว็บไซต์ <https://www.thaboph.org>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการประเมิน บุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง เช่น ความรู้ที่ใช้อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณา จากลำดับที่ของผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ และทางเว็บไซต์ <https://www.thaboph.org> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

การจัดจ้างจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ หากผู้ผ่านการคัดเลือกที่ถูกเรียกตัวไปเข้ารับการจัดจ้างได้สละสิทธิ์เข้ารับการจัดจ้าง จะดำเนินการเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใสยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรม ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ สาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



นายสตีฟ พูลเพิ่ม
สาธารณสุขอำเภอท่าบ่อ